

COME VIENE REALIZZATA LA CONSULENZA IN MATERIA DI LAVORO?				
A – Flusso di attività	B - INPUT	C – Descrizione dell'attività	D – RISULTATO	E - SISTEMA PROFESSIONALE
<p>Iscrizione dell'impresa alla Camera di Commercio</p> <p>↓</p> <p>1. SEGUIRE LA NASCITA DELL'AZIENDA</p> <p>↓</p> <p>2. EFFETTUARE L' INQUADRAMENTO DELL'AZIENDA E DEI SUOI DIPENDENTI</p> <p>↓</p> <p>3. ELABORARE BUSTE PAGA E CONTRIBUTI</p>	<p>Iscrizione dell'azienda alla Camera di Commercio</p> <p>Azienda in regola con gli adempimenti fiscali</p> <p>Inquadramento dell'azienda/Dipendenti iscritti agli Istituti previdenziali di competenza (INPS, INAIL, ecc...)</p>	<p>L'input del processo è costituito dall'iscrizione dell'impresa al registro delle imprese della Camera di Commercio.</p> <p>Si intende l'individuazione della forma imprenditoriale più idonea e la realizzazione di tutti gli adempimenti fiscali (assegnazione della partita IVA, del codice fiscale, ecc...)</p> <p>Consiste nell'iscrizione delle aziende e dei dipendenti agli Istituti previdenziali di competenza (INPS, INAIL, ecc...). Il consulente predispone le pratiche di avviamento e cessazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti in forza alle aziende, predispone eventuali contratti di lavoro dei dipendenti o dei parasubordinati, quali ad es i Co.Co.Pro, Contratti di inserimento, Contratti di consulenza, Casse edili, fondi pensione, ecc...</p> <p>Consiste nell'elaborazione mensile delle buste paga e dei contributi per i dipendenti dell'azienda. Prevede una prima fase di imputazione dei dati ricevuti dall'azienda all'interno di uno specifico software. Il Consulente del lavoro supervisiona e verifica la codifica dei dati e la composizione delle voci di costo che compongono la busta paga in coerenza con le disposizioni dei contratti collettivi e della legislazione sociale e procede alle trasmissioni telematiche</p>	<p>Azienda in regola con gli adempimenti fiscali</p> <p>Inquadramento dell'azienda/Dipendenti iscritti agli Istituti previdenziali di competenza (INPS, INAIL, ecc...)</p> <p>Buste paghe mensili e contributi a norma di legge</p>	<p>Commercialista Avvocato Notaio</p> <p><b>Consulente del lavoro</b></p> <p>Dipendenti centri di elaborazione dati/ <b>Consulente del lavoro</b></p>
Programma FixO				1/2

## COME VIENE REALIZZATA LA CONSULENZA IN MATERIA DI LAVORO?

A – Flusso di attività	B - INPUT	C – Descrizione dell'attività	D – RISULTATO	E - SISTEMA PROFESSIONALE
<p>4. ASSolvere AGLI ADEMPIMENTI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI</p> <p>↓</p> <p>5. OFFRIRE CONSULENZA TECNICA IN MATERIA DI LAVORO</p> <p>↓</p> <p>6. OFFRIRE CONSULENZA TECNICA IN SEDE DI CONTENZIOSO</p> <p>↓</p> <p>7. OFFRIRE CONSULENZA TECNICA DI UFFICIO O DI PARTE</p> <p>↓</p> <p>Azienda in regola con gli adempimenti in materia di lavoro</p>	<p>Normativa previdenziale ed assicurativa</p> <p>Richiesta di consulenza tecnica da parte del datore di lavoro</p> <p>Richiesta di consulenza tecnica da parte del datore di lavoro</p> <p>Richiesta di consulenza tecnica da parte del giudice o di una delle parti in conflitto</p>	<p>Si intende l'elaborazione di tutti gli adempimenti richiesti dagli Enti previdenziali, assicurativi e dal Ministero delle Finanze a carattere sia mensile che annuale. Inoltre, in caso di infortunio o malattia professionale di un lavoratore dipendente, il Consulente del lavoro è tenuto a redigere e ad inviare agli Enti competenti (Direzione del lavoro, INAIL) la modulistica prevista dalle normative</p> <p>Si intende l'assistenza tecnica offerta dal Consulente del lavoro per risolvere problemi di inquadramento contrattuale, la gestione delle relazioni con la Direzione del lavoro, l'INAIL, l'INPS, i sindacati, ecc...La consulenza può riguardare anche la sicurezza sui luoghi di lavoro</p> <p>Consiste nell'assistenza tecnica offerta all'azienda in sede di contenzioso presso le Commissioni degli Istituti previdenziali in merito a questioni inerenti i rapporti di lavoro dipendente od autonomo</p> <p>Consiste nella consulenza tecnica richiesta dal Giudice o da una delle parti in conflitto nel corso di un processo. In entrambi i casi l'affidamento dell'incarico è rimesso alla sola discrezionalità del giudice; il consulente sarà chiamato a coadiuvarlo nella ricerca della giusta decisione, offrendo il suo bagaglio di conoscenze tecniche</p> <p>Il risultato del processo di lavoro è costituito dall'adempimento degli obblighi di legge in materia di lavoro</p>	<p>Adempimenti previdenziali e assicurativi mensili ed annuali/Eventuale denuncia di infortunio/malattia professionale</p> <p>Consulenza tecnica in materia di lavoro</p> <p>Consulenza tecnica in sede di contenzioso</p> <p>Consulenza tecnica di ufficio o di parte</p>	<p><b>Consulente del lavoro</b></p> <p><b>Consulente del lavoro/ Sindacati/Medico del lavoro</b></p> <p><b>Consulente del lavoro/ Organi giudicanti previdenziali</b></p> <p><b>Consulente del lavoro/ Giudice tributario/ fallimentare/ Avvocati</b></p>